

A Bresimar planeia, determina e aplica a sua gestão através de métodos focados em objetivos, princípios e processos, cuja definição da sua missão, visão e valores sejam determinantes para satisfazer as necessidades e expectativas dos seus Clientes, Colaboradores, Acionistas, Fornecedores e demais Entidades, assegurando as melhores práticas que contribuam e assegurem a sustentabilidade do seu negócio.

A Bresimar assume com responsabilidade e ética, o cumprimento de todos os requisitos regulamentares, estatutários e normativos legais e sociais, bem como outros aos quais a organização subscreva.

São fatores determinantes a promoção da Investigação e Desenvolvimento, Tecnologia e Inovação, os Recursos Humanos, a Qualidade dos produtos e serviços, que visam a criação de valor para a Bresimar e sua envolvente. Assim, é nossa política:

Qualidade e Investigação, Desenvolvimento & Inovação

- Identificar necessidades e expectativas dos nossos clientes e do mercado, quer nacional quer internacional, de modo a estarmos aptos a poder contribuir para a plena satisfação das suas exigências.
- Planear as nossas ações promovendo a formação, informação e divulgação dos nossos produtos e serviços, orientadas na melhoria contínua.
- Produzir e fornecer produtos, soluções integradas e serviços inovadores, através de práticas de gestão adequadas.
- Estabelecer relações de entre ajuda e confiança com os nossos fornecedores, através de oportunidades de negócios, apostando em produtos competitivos.
- Fomentar uma cultura de inovação como elemento de competitividade empresarial e valorização económica promovendo o aumento da notoriedade das marcas, produtos e serviços através de projetos de inovação tendo como suporte a gestão do conhecimento e uma adequada vigilância do mercado e previsão tecnológica.
- Promover uma postura de Competência e inovação através da estimulação da criatividade e análise de oportunidades individual e coletiva
- Estabelecer parcerias orientadas para os benefícios das partes interessadas.

Responsabilidade Social e Ambiental

- Prevenir, por todos os meios ao nosso alcance, a ocorrência de incidentes de trabalho e de doenças profissionais de forma a assegurar e manter elevados padrões de desempenho em matéria de segurança e saúde
- Disponibilizar os meios humanos, técnicos e financeiros necessários para o desenvolvimento, em segurança, de toda a atividade da empresa.
- Apoiar iniciativas de carácter social, educativo, cultural e ambiental.
- Contribuir, através da ação mecenática, para o desenvolvimento socioeconómico da comunidade.
- Contribuir ativamente para a preservação do ambiente, incorporando preocupações ambientais nos processos de decisão.
- Minimizar os impactes ambientais decorrentes da nossa atividade, promovendo a utilização racional dos recursos naturais com a aplicação das melhores práticas e dos meios tecnológicos mais avançados

Gestão de Recursos Humanos

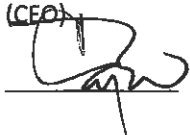
- Promover o desenvolvimento profissional e pessoal dos nossos colaboradores, garantindo a adequação das suas competências às funções que desempenham;
- Fornecer condições e meios adequados para a motivação e satisfação de todos os colaboradores da organização;
- Criar um ambiente de trabalho saudável e de apoio, com as condições de higiene e segurança necessárias no dia-a-dia
- Implementar e sobretudo promover a nova estratégia de GRH: "O que somos: Liderança, Talento, Orgulho, Equipa, Cliente, Mudança, Ousadia, Sucesso"
- Oferecer a todos os colaboradores perspectivas de emprego durável e competitivo, e praticar remunerações competitivas em reação ao mercado e com evolução, de acordo com a função desempenhada pelo colaborador e o seu próprio potencial, experiência e mérito.

Deste modo garantimos o compromisso de melhorar contínua e eficazmente o nosso sistema de Gestão, através do estabelecimento de Objetivos e metas adequadas provendo, para tal, todos os recursos necessários e adequados para que os mesmos sejam atingidos.

A Administração da Bresimar subscreve esta política de gestão, e assume o compromisso de a divulgar e rever periodicamente de forma a garantir a sua permanente adequabilidade

Carlos Breda

(CEO)



Aveiro, 29 de Fevereiro de 2016